職務経歴書（サンプル）

●年●月●日現在

氏名：○○　○○

■要約

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 内容 |
| 経歴 | ○○○○を中心に組み込み制御ソフト開発及びアプリケーションソフト開発の経験を○年間、積んできました。  １０名程度のプロジェクトリーダーを経験しています。 |
| 開発環境 | Windows XP、リアルタイムOSなどに精通しています。 |
| 技術知識 | C言語、C++、java、VC++、マイコンなどに精通しています。 |
| 自己ＰＲなど | （自己ＰＲ）○○○○の開発において、要件定義から詳細設計、コーディング、テスト、デバッグまでの一連の開発の経験とプロジェクトリーダーの経験があります。今後もこの○○○○の経験を活かして、更なるスキルアップをして行きたいです。 |

■職務経歴；　株式会社MM

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 期間 | 業務内容 | 開発環境 | 役割/メンバー |
| ２００５年５月  ～現在 | △△設計部所属  一眼レフカメラ用レンズの制御設計  超音波モータによるAF駆動制御および手振れ補正制御ソフト設計、プログラミングとデバッグに関し、実務担当とともに設計構想業務。  AF駆動制御および手振れ補正のシステムコストダウン、レンズ製品開発計画を立案。＊ポイント１  【担当フェーズ】＊ポイント2  　仕様検討、詳細設計、コーディング、実装、テスト、デバッグ  【実績・成果】  面接での想定質問「そのプロジェクトの成果は？成果を出すための課題は？課題を乗り越えるための工夫は？」に対する回答をイメージして成功体験を100-300文字程度の文章で記載ください。 | C言語、アセンブラ、リアルタイムOS、マイコン、エミュレータ、DOS/V系PC、  オシロスコープ  ＊ポイント３ | プロジェクトリーダー/メンバー全１０名  ＊ポイント4 |
| ２００３年１月  ～２００５年４月 | △△システム部所属  社内向け開発支援システムの設計  　社内向け開発支援システムの設計、プログラミングを担当。  　○○の実現する機能追加のため、ユーザーインターフェース及びサーバと連携する制御アプリケーションソフトを開発。  【担当フェーズ】  　要件定義、詳細設計、コーディング、単体テスト、デバッグ  【実績・成果】 | OracleDB、C++、java 、VC++、Windows | 主担当/メンバー全１名 |
| ２０００年４月  ～２００２年１２月 | △△設計部所属  デジタルカメラ用レンズの制御設計  　手振れ補正機構搭載の一眼レフカメラレンズ開発における制御プログラムのテスト、デバッグを担当。  【実績・成果】 | C言語、アセンブラ、マイコン、エミュレータ、DOS/V系PC、  オシロスコープ | テスト担当/メンバー全５名 |

■資格・表彰など

　　１９９８年６月　第一種普通自動車運転免許　取得

　　 ２０１０年１２月　TOEIC 600 取得

以上

＊ポイント＊

職務経歴の詳細の欄では、これまで携わったプロジェクト毎に下記項目について漏れなく記載・アピール下さい。  
１．担当した製品/モジュール/機能、技術領域の明確化  
　　例）担当した製品/モジュール/機能；　自動車のエンジンコントロールユニットの主要制御部など  
　　　　　技術領域；　演算部・メモリー・インターフェイス・デバイスドライバ・通信・画像処理・GUIなど  
２．担当業務フェーズの明確化  
　　　例）仕様検討、要件定義、基本設計、詳細設計、プログラミング（製造）、実装、テスト、デバッグなど  
３．使用言語、開発環境・OS、マイコン種類、ツール・計測機器の明確化  
　　例）言語；C、C++、VC++、C#、Visual Basic6.0、Visual Basic.NET、java、perl、アセンブラなど  
　　　　開発環境・OS; Windows、Linux、UNIX、RTOS（VxWorks, μITRON、他)、独自OS、BREW、Androidなど  
　　　　ツール；ICE、オシロスコープなど　　　CPU；SH-4、x86など  
４．リーダー、プロジェクトマネージメントのご経験がある場合は、規模（メンバー数）と合わせて記載下さい。  
　　　また、顧客との仕様調整や外注管理等の対外折衝のご経験がある場合は、アピールポイントとなるので記載下さい。