

40歳以上/マネジメント

この職種のポイント

40歳以上ではどのようにメンバーマネジメントをしていたかが重視されます。

・ どのようなマネジメントスタイルなのか

・ 過去の経験を踏まえた上で、マネジメントを体系立てて整理できているか、など

企業が求めているのは方法論や体系を確立できているマネージャーです。その会社でしか通用しないマネジメントスタイルでは評価は厳しいでしょう。

	質問項目	回答メモ
1	現在（前職）の仕事内容を説明してください。	
2	なぜ転職しようとお考えになったのですか。	
3	現在（前職）の仕事（環境）の不満を解消するためにどんなことをしましたか。	
4	同業他社も多い中、どうして当社への転職をご希望なのですか。	
5	当社の製品・技術についてどう思いますか。	
6	マネジメントにおいて重要だと思われることは何ですか。 この職種のポイント	
7	新たにチャレンジしたい分野はありますか？	
8	技術スキルはどのように向上させていますか。	
9	将来（5年後）目指している目標や、やりたい仕事についてお聞かせ下さい。	
10	何か質問はありますか。	